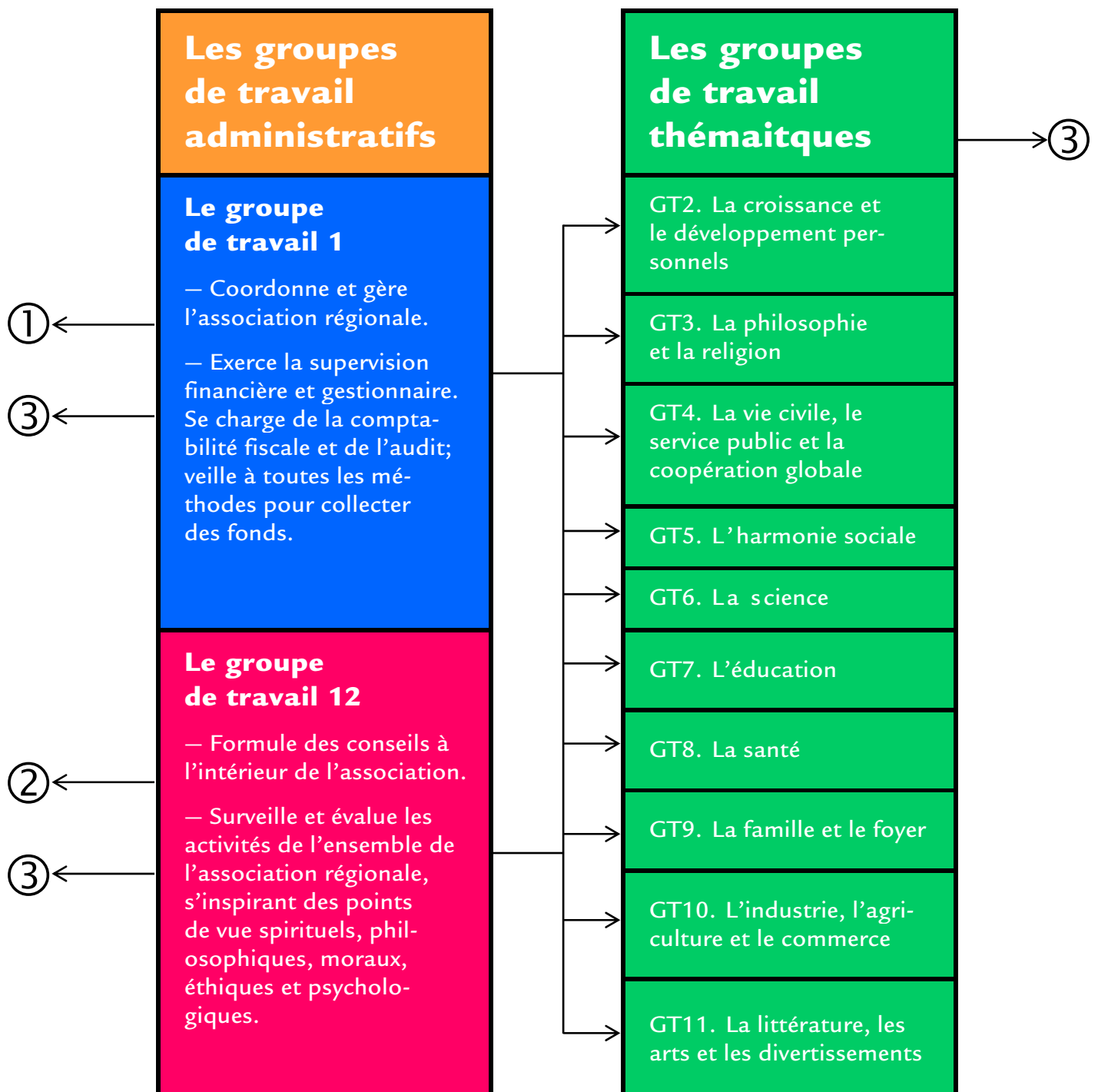


Une association régionale



1. Sous la supervision de la Commission coordonnatrice.
2. Sous la supervision du Comité consultatif.
3. En coopération active avec ses homologues des autres régions.

Les responsabilités des groupes de travail

2

La croissance et le développement personnels — assister et servir ceux qui aident les autres personnes à atteindre, exprimer et appliquer leur plein potentiel comme membres de la société humaine, y compris les conseillers d'éducation, les conseillers de carrières et d'emploi, ainsi que les psychologues, les psychiatres et autres conseillers et thérapeutes.

3

La philosophie et la religion — assister et servir ceux qui s'adonnent à la philosophie ou la religion, y compris tous ceux qui s'y appliquent comme écrivains ou professeurs.

4

La vie civile, le service public et la coopération globale — assister et servir ceux qui s'occupent de la vie civile ou des affaires publiques à un niveau local, régional, national, international ou global, y compris les groupes de citoyens qui veillent à l'intérêt public, les professions qui se rapportent à la loi ou aux domaines associés, la police, le personnel militaire, les fonctionnaires civils et les diplomates.

5

L'harmonie sociale — assister et servir ceux qui promeuvent la coopération, la cohésion, la sympathie et la compréhension mutuelle parmi les êtres humains, y compris les travailleurs sociaux, les sociologues, les groupes qui expliquent ou interprètent les réussites humaines et les organisations qui recommandent l'impartialité et l'équité.

6

La science — assister et servir ceux qui s'occupent de mathématiques ou bien de science naturelle, y compris tous les aspects de l'étude empirique ou théorique du monde physique et de ses phénomènes, aussi bien que l'étude des aspects de la matière, de l'énergie ou de la vie physique qui dépassent notre planète.

7

L'éducation — assister et servir ceux qui s'adonnent à la formation mentale, morale ou éthique des individus et des familles ou de groupes encore plus grands tels que les communautés, les nations et les races, y compris les aspects esthétiques et tous les efforts faits en vue de rassembler, gérer ou diffuser la connaissance ou la sagesse.

Les responsabilités des groupes de travail (suite)

8

La santé — assister et servir ceux qui cherchent à promouvoir la santé et prévenir ou traiter les maladies, y compris tous ceux qui font de la recherche, qui exécutent les mesures de santé publique telles que la purification de l'eau, qui développent, expérimentent ou fabriquent des médicaments ou des appareils qui relèvent de la santé.

9

La famille et le foyer — assister et servir ceux qui s'occupent des domaines associés à la préservation et au progrès du foyer familial, y compris tous ceux qui cherchent à former les individus ou les préparer aux responsabilités du mariage et du rôle parental, aussi bien que les conseillers qui facilitent la résolution des conflits et le maintien de rapports sains entre les êtres humains.

10

L'industrie, l'agriculture et le commerce — assister et servir ceux qui s'occupent des domaines industriels, agricoles ou commerciaux, des domaines financiers, des systèmes automatiques de traitement de l'information, ainsi que des branches de l'ingénierie.

11

La littérature, les arts et les divertissements — assister et servir ceux qui s'occupent de littérature, d'arts ou de divertissements, tels que la musique, le théâtre, les jeux, le sport et les voyages, ou bien ceux qui offrent le cadre et les circonstances propices à des réunions sociales, à la détente ou à d'autres formes d'amusement sain.

Les activités des groupes de travail

– **LES ACTIVITÉS D'INFORMATION** sont les points de liaison directe d'un groupe de travail avec la société et également le point d'entrée principal pour les personnes qui consultent occasionnellement son site Internet. Chaque groupe de travail rassemble et diffuse des renseignements concernant les méthodes et les démarches au moyen desquelles les gens des domaines correspondants cherchent à promouvoir la croissance et le développement. Dans une moindre mesure, le groupe de travail rassemble certains renseignements qui se rapportent aux événements clés dans les mêmes professions et disciplines, mais l'effort se concentre sur l'innovation et les nouvelles idées.

– **LE SOUTIEN A LA REFLEXION ET AUX RAPPORTS PERSONNELS** englobe une variété de méthodes par lesquelles on rend service aux individus et groupes de la société en les aidant à poursuivre leurs propres buts. Par exemple, les tableaux de notices et les espaces de discussion sur le site Internet offrent la possibilité de faire des commentaires, de poser des questions et de faire des demandes qui relèvent d'un grand éventail de sujets.

– **LE DIALOGUE PRIVÉ** est l'activité d'un groupe de travail qui est la plus difficile et la plus délicate. Les gens créatifs et innovateurs ont besoin de l'occasion d'exposer leurs idées, surtout avec des personnes pour lesquelles ils éprouvent du respect et peut-être de l'admiration. En cherchant à encourager et à inspirer les individus et les groupes qui s'intéressent à un ou plusieurs aspects du développement, de la promotion ou de la poursuite de leurs propres initiatives ou réformes, les membres et les associés du groupe de travail s'inspirent de leur expérience personnelle et portent une attention particulière aux circonstances du temps et du lieu.

– **LES RÉUNIONS ET LES FORUMS** permettraient aux individus et aux groupes d'échanger des idées en ce qui concerne une question spécifique. De temps en temps, un groupe de travail pourrait avoir le désir de parrainer un événement ou bien d'en être l'hôte. Une telle décision dépendrait de l'état de son programme général et de l'analyse des ressources personnelles et financières qui se trouveraient disponibles.

– **LES PUBLICATIONS** pourraient comprendre des périodiques ou des livres dont le contenu aurait un rapport avec certaines questions spécifiques qui appartiennent au domaine du groupe de travail. Le groupe considérerait et évaluerait ce genre de possibilités en rapport avec les autres exigences du moment.

Les efforts pour nourrir l'intérêt potentiel envers la révélation sont un bénéfice indirect, le résultat de la coopération personnelle et de la curiosité naturelle. Les renseignements au sujet de la révélation sont toujours aisément accessibles aux personnes qui s'y intéressent, et les membres et les associés reçoivent une formation qui leur permette de répondre avec sensibilité et habileté.

L'horizon spirituel

Le Projet global est surtout évocateur de l'Esprit. Il se concentre sur le service altruiste et idéaliste que fournissent les membres et les associés des groupes de travail thématiques aux individus et aux groupes de la société qui désirent promouvoir la croissance et le développement progressifs dans leurs propres domaines d'expérience, de connaissance ou d'intérêt. Grâce à de telles ambitions, ils deviennent des explorateurs déterminés de la vie intérieure, de la recherche des concepts et modèles qui contribueront à bâtir une civilisation meilleure et plus durable (un Messenger Solitaire, 1220:4).

En conséquence, le Projet global s'associe à la cause de l'évolution sociale et culturelle sur notre planète, celle qu'un Puissant Messenger présente dans le Fascicule 52, « Époques planétaires des mortels » (aux pages 589-600). Les membres et les associés des groupes de travail thématiques se comporteront néanmoins d'une façon modeste et discrète : En toutes situations ils resteront au second plan et s'abstiendront de se faire remarquer. Le travail des douze corps de maîtres séraphins en est le modèle et l'inspiration spirituelle (le Chef des Séraphins aux pages 1254-1256). De plus ils se montrent sensibles :

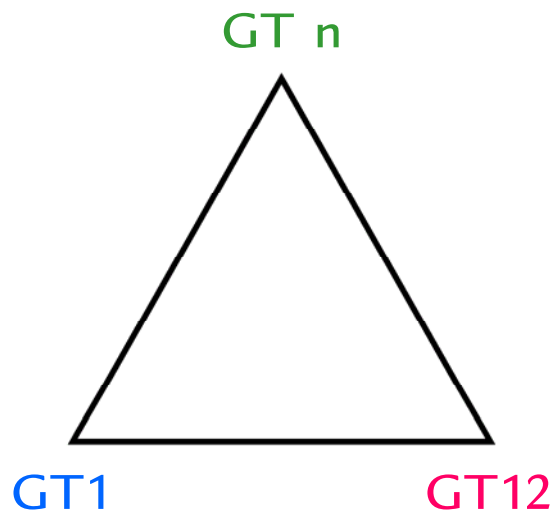
- À l'analyse d'un Archange des quinze facteurs qui jouent des rôles clés dans le maintien et le développement de la civilisation humaine (aux pages 906-912).
- Aux conseils d'un Puissant Messenger par rapport aux cinq transformations personnelles et ajustements planétaires que nous devons faire durant l'âge postérieur à l'effusion sur Urantia (aux pages 597-598).

Dans un sens encore plus large, les participants au Projet global s'efforceront de contribuer autant que possible à la croissance évolutionnaire de l'Être Suprême, qui résume toutes les significations et valeurs positives de la réalité finie et en fait la synthèse. Avec Dieu le Suprême, il faut faire quelque chose aussi bien qu'être quelque chose (un Puissant Messenger, 1260:1). En effet le Père dit à chacun de nous, « Tu es mon fils bien-aimé » ou bien « Tu es ma fille bien-aimée », alors que l'Être Suprême demande, « Qu'as-tu fait pour moi très récemment ? »

Les participants au Projet global devront montrer le plus grand respect pour les points de vue et les tendances des personnes auxquelles ils rendent service — peu importe que les frères et les sœurs partagent ou ne partagent pas les mêmes valeurs spirituelles, peu importe qu'ils croient en Dieu ou bien ne croient pas en lui. Les participants n'évangéliseront pas les personnes auxquelles ils rendent service, ni ne chercheront à imposer leurs propres convictions ou croyances. Pourtant, la diffusion des enseignements sera un bénéfice indirect, le résultat de la coopération personnelle et de la curiosité naturelle.

Les groupes de travail thématiques

Les rapports et les activités



Étant donné que le Projet global est surtout évocateur de l'Esprit, le sommet du triangle organisationnel présente un groupe de travail thématique, un organisme qui évoque l'Esprit. De manière générale, le partenariat qui évoque le Père et le Fils des groupes de travail 1 et 12 a pour but de gérer et guider les services pratiques, d'encourager et d'inspirer les dix groupes de travail thématiques qui fournissent aide et service aux individus et aux groupes de la société ayant le désir de promouvoir la croissance et le développement progressifs dans les domaines qu'ils connaissent et chérissent.

Les groupes de travail thématiques organisent leurs travaux sous cinq rubriques générales :

- a. Les activités d'information
- b. Le soutien à la réflexion et aux rapports personnels
- c. Le dialogue privé
- d. Les réunions et les forums
- e. Les publications

Si l'on pose des questions concernant *Le Livre d'Urantia* ou les enseignements qui s'y trouvent, les membres et les associés des groupes de travail auront plaisir à donner des renseignements.

L'initiative et la coordination

Il faut que chacun des dix groupes de travail thématiques prenne l'initiative afin de fournir l'aide et le service aux individus et groupes dans la société qui désirent promouvoir la croissance et le développement progressifs dans leurs propres domaines d'expérience, de connaissance ou d'intérêt. Voilà qui exige de l'imagination, de la créativité et un esprit d'adaptation, car les méthodes de fonctionnement qui s'avèrent être efficaces pour un certain groupe de travail ne seraient pas forcément adaptées à un autre. Après tout, les gens qui s'occupent des domaines différents n'ont pas les mêmes besoins, et les dix groupes de travail ont tous l'obligation d'œuvrer par l'attraction.

En général, un groupe de travail thématique dispose d'une autorité considérable dans la direction de ses propres affaires intérieures. Il faut qu'il respecte les directives qui exposent les politiques et les principes d'administration de l'ensemble de l'association régionale, mais à l'intérieur de ces grandes bornes, un groupe de travail a le droit de déterminer ses buts prioritaires et décider des degrés de concentration, d'attention et d'énergie qu'il désirerait attribuer aux activités et programmes différents. Un groupe de travail thématique est en outre le seul juge du conseil fourni par ses membres et associés à la demande des individus et groupes de la société, quoique tous les participants doivent respecter les principes de politique et les conseils consultatifs de l'association régionale en ce qui concerne les aspects spirituels, philosophiques, moraux, éthiques et psychologiques.

Les groupes de travail administratifs surveillent les résultats généraux et essayent de les améliorer. Ils œuvrent à assurer que chaque groupe de travail thématique, en rendant l'aide et le service aux autres, y manifeste l'efficacité, l'économie et un esprit qui s'harmonise avec les buts et les idéaux des révélateurs. De telles responsabilités se rapportent aux méthodes pratiques et aux démarches psychologiques et spirituelles qui sont en usage dans les groupes de travail thématiques.

— Le GT1 exerce la supervision financière et gestionnaire, en recherchant l'assurance de l'efficacité et l'économie de toutes les activités et de tous les programmes des groupes de travail thématiques.

— Le GT12 surveille et évalue les activités de l'ensemble de l'association régionale, s'inspirant des points de vue spirituels, philosophiques, moraux, éthiques et psychologiques. Parmi ses travaux se trouve l'examen du côté « intérieur » de l'effort, y compris les aspects psychologiques et spirituels qui touchent les autres participants.

L'initiative et la coordination (suite)

Chaque association régionale fait partie intégrante du Projet global, une campagne systématique et soutenue qui vise l'encouragement des niveaux plus élevés de la civilisation humaine. Le travail de toutes les associations doit respecter l'esprit de la révélation, et il faut que les accomplissements des participants de chaque région dégagent une saveur qui pourrait renforcer les efforts des homologues ailleurs, ou bien contribuer à leurs travaux. Le besoin d'une coordination mondiale est la raison principale pour l'incorporation dans le projet de l'équipe de l'Administrateur et des deux organismes globaux, la Commission coordonnatrice et le Comité consultatif.

L'équipe de l'Administrateur s'identifie au travail des groupes de travail thématiques dans toutes les associations régionales, en cherchant à promouvoir leur bien-être et efficacité. Les deux organismes globaux développent les principes de politique et les conseils consultatifs, en s'efforçant d'orienter les travaux et d'en réaliser la coordination au moyen de méthodes douces et cordiales. En revanche, les organismes globaux ont une responsabilité égale se rapportant à la promotion et à la protection de l'ensemble du grand projet. Vu ce devoir primordial, ils auraient l'obligation de prendre des mesures efficaces si une situation grave risquait d'ébranler le travail d'une association régionale.

La satisfaction du service

Nous sommes bien conscients du fait que l'humanité est en marche vers une nouvelle destinée planétaire non révélée. Pendant un millénaire, la société humaine n'aura pas la stabilité d'un équilibre constant, et le chemin entraînera une myriade de changements, ajustements et rajustements (un Melchizédek, 1086:4 / 99:1.1). Ce millénaire de l'innovation et l'exploration sera une ère durant laquelle les êtres humains qui prennent les rôles actifs dans la société mobiliseront l'imagination, l'invention et l'expérimentation sans cesse, toutes à la recherche d'une amélioration des domaines qu'ils connaissent et chérissent.

Voilà le contexte philosophique et pratique du Projet global. Les participants aident les explorateurs de la vie intérieure qui fonctionnent dans la société et qui désirent l'améliorer. Donc, les participants consacrent leurs propres idéaux personnels, leur vraie religion individuelle, au service de la croissance et du développement humains. En revanche, leurs activités sont très éloignées de la religion institutionnelle et ne comprennent point la formulation, la promotion ou l'observance de normes que l'on inculque d'une façon machinale. Bien au contraire, car les participants fournissent l'aide, la stimulation et le soutien édifiant sans rien demander en récompense, même sans se renseigner sur les opinions religieuses ou les convictions philosophiques des personnes auxquelles ils rendent service.

Le Projet global n'est pas un cadre de la direction ou de l'instruction d'autrui, c'est un cadre dans lequel on aide les autres et leur rend service. Les participants promeuvent l'avance de la société et la civilisation en cherchant à stimuler et encourager *un processus* innovant et créatif, pas en proposant ou promouvant les actions particulières. Après tout, personne ne peut prédire les démarches spécifiques qui se montreront adaptées et nécessaires en chaque domaine de la vie humaine au cours de la régénération répétée de la société durant les mille ans à venir. Les actions et les mesures qui s'annonceront à un certain moment céderont plus tard. Il se peut qu'une démarche particulière qui sera adaptée et utile en quelque région soit prématurée et désavantageuse en une autre. En revanche, le processus de la créativité et l'innovation se poursuivront de nécessité, et ce sera le cas dans toutes les régions du monde durant tout le millénaire.

Dans la pratique, *l'esprit des enseignements* est l'élément de la cinquième révélation d'époque qui exerce la plus forte influence sur le travail du Projet global. Les groupes de travail thématiques ne recommandent, ne proposent,

La satisfaction du service (suite)

ni ne promeuvent des initiatives ou réformes spécifiques dans la société, mais il n'en découle rien qui priverait les membres et les associés de leurs *valeurs*, ni qui les empêcherait de discuter de leurs valeurs au cours des dialogues privés avec les individus et les groupes qui auraient demandé des conseils particuliers. Au sein de chaque association régionale, le GT12 a la responsabilité d'assurer que tous les groupes de travail mènent leurs activités d'une façon qui respecte les valeurs essentielles proclamées par les révélateurs dans *Le Livre d'Urantia*. Par exemple :

- (1) Le grand projet avance-t-il dans un esprit qui est aimable, réfléchi, généreux, respectueux et aimant, qui témoigne de la paternité de Dieu et de la fraternité des hommes, et de plus, qui respecte les autres idéaux clés de la révélation ? L'entreprise a-t-elle une senteur spirituelle, de sorte que d'autres êtres humains peuvent être attirés, inspirés et encouragés à travailler ensemble à des fins communes ?
- (2) Est-ce que les membres et les associés des groupes de travail fournissent des catégories d'aide et de service traduisant les intérêts et les besoins des personnes qui en reçoivent le soutien ?
- (3) Au cours de tels efforts, est-ce que les membres et les associés font preuve du dévouement désintéressé envers le but essentiel, la promotion et l'encouragement de la croissance et du développement de l'humanité entière ? Leurs actions témoignent-elles d'un esprit ouvert et altruiste et ne sont-elles pas entachées du désir apparent de dominer les autres ou d'exercer une autorité sur eux ?

La coordination globale

L'équipe de l'Administrateur

- Favorise et promeut l'aide et le service que les groupes de travail thématiques fournissent aux individus et groupes de la société, mais sans en avoir l'autorité directive ou exécutive.
- S'acquitte de quelques devoirs administratifs importants et représente le grand projet devant le public.

Le Conseil délibératif

La Commission coordonnatrice

Supervise le côté administratif du grand projet, comprenant le développement des principes de politique et des bases à titre consultatif par rapport aux éléments organisationnels, directeurs, financiers et légaux.

Le Comité consultatif

Surveille la poursuite des buts sous-jacents, comprenant le développement des principes de politique et des bases à titre consultatif par rapport aux éléments spirituels, philosophiques, moraux, éthiques et psychologiques.

Le groupe de travail 1 dans chaque association régionale

Le groupe de travail 12 dans chaque association régionale